



CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica Anno scolastico 2025-2026

Il giorno 19 novembre 2025 alle ore 11.30, in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di Istituto

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da
Il Dirigente scolastico pro-tempore

Prof. Roberto Trolli

DI PARTE SINDACALE costituita da
F.L.C. CGIL: Gennaro TALLINI
CISL scuola: Marilisa VOLTOLINI
UIL scuola: Luca BERTOLLA
DELSA: Mauro PERICOLO

per le RSA di Istituto

F.L.C. CGIL sindacato scuola: Alessandra CRIPPA

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2025 - 2026

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 (contrattazione collettiva decentrata) e successive modifiche ed integrazioni e sulla base dell'accordo stralcio 23 gennaio 2025;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Tenuto conto della delibera n. 5 del Collegio Docenti del 13 novembre 2025 circa l'organizzazione delle attività aggiuntive (di insegnamento e funzionali all'insegnamento);

Tenuto conto dell'andamento nel triennio delle spese relative a Viaggi, uscite e indennità chilometriche;

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Nelle more dell'emanazione della delibera relativa all'assegnazione delle risorse nette spettanti a ciascuna Istituzione scolastica sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche (FUIS) per l'a.s. 2025/2026.

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei nuovi parametri ridefiniti dall'accordo provinciale 23 gennaio 2025;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse tra le quali rientrano, dal 2024/2025:

- attività didattiche di **orientamento** e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale, secondo le linee guida definite dalla Giunta provinciale;
- attività e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle **lingue straniere**;

Considerato che non vi sono economie dell'anno scolastico 2024/2025;

Preso atto che secondo quanto stabilito con deliberazione n. 1950 del 18 novembre 2014 la quota del fondo per la qualità del sistema educativo provinciale destinata dalla Giunta Provinciale al personale interno e quindi anche docente è stata destinata esclusivamente per sostenere le spese per l'attuazione di progetti ed iniziative realizzati nelle aree di intervento di cui al punto 2 dell'allegato parte integrante della deliberazione n. 2597 del 13 dicembre 2013 avente per oggetto "fondo per la qualità del sistema educativo provinciale - quota ordinaria: modalità e criteri per l'individuazione e l'attuazione, la gestione contabile il monitoraggio e la verifica dei progetti e delle iniziative individuati ed attuati dalle istituzioni scolastiche provinciali e paritarie e dalle istituzioni formative provinciali";

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo del **3% del FUIS** al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi tenuto conto della spesa sostenuta nell'a.s. 2024/25;

2. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) dell'accordo del 13 maggio 2013, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti pari al 12% del FUIS	In attesa di assegnazione
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 15% del FUIS	In attesa di assegnazione



3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo del 4% (per gli istituti comprensivi) della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.

4. di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera n. 5 del Collegio Docenti del 13.11.2025 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando la quota pari ad **€ 5.598,00** e attribuendo i compensi come da tabella, tenuto debitamente conto dei carichi di lavoro e complessità della funzione:

FUNZIONI STRUMENTALI	COMPENSO	
Attuazione Piano formativo	€ 933,00	1 docente
Benessere / Cyberbullismo	€ 933,00	1 docente
Autovalutazione	€ 1.866,00	(2 docenti/retribuiti in base alla documentazione dei rispettivi carichi di lavoro)
Alunni con Bes	€ 1.866,00	(2 docenti/retribuiti in base alla documentazione dei rispettivi carichi di lavoro)

5. di istituire un **fondo di riserva** pari al **4% della quota FUIS** assegnata in base ai parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, e s.m.i. per far fronte ad attività non previste che si possano presentare in corso d'anno scolastico;

6. di riservare una quota fino al **6%**, per attività di orientamento e una quota per il riconoscimento delle **attività CLIL e potenziamento linguistico**, una quota fino al **14%**; per la determinazione dei compensi, si tiene conto del n. di discipline assegnate e del n. di classi non parallele;

7. di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, (**importo da definire - in attesa di assegnazione**) per retribuire le prestazioni rese dal personale docente – compreso il personale con supplenza breve - per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, e quelle comunque deliberate dal Collegio Docenti, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

CRITERI		ATTIVITA' autorizzate
Attività aggiuntive di insegnamento	50% <i>(importo da definire, in attesa di assegnazione)</i>	Ore aggiuntive di insegnamento Progetti di recupero e consolidamento Sorveglianza (oltre orario) Altre attività autorizzate
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	50% <i>(importo da definire, in attesa di assegnazione)</i>	Gruppi di lavoro Incarichi a livello di Istituto Coordinamento didattico-organizzativo Progetti vari Altre attività autorizzate

Eventuali avanzi su una voce saranno compensati sull'altra voce.

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività in base alle disponibilità e alle competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti. I docenti ricevono comunicazione d'incarico attraverso pubblicazione dell'Organigramma didattico-organizzativo che indica tutti gli incarichi attribuiti nell'anno scolastico, specificando il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il

compenso previsto anche forfetario, e successiva lettera di incarico. Per le attività non incluse nell'Organigramma didattico-organizzativo, si procederà con lettera di incarico, contenente tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario entro 30 giorni dalla firma del contratto.

9. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26, comma 3, del CCPL 29.11.2004 come da ultimo modificato dall'Accordo 4 giugno 2018.

10. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro marzo, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.

Le **quote non utilizzate** alla voce "viaggi di istruzione" e "attività complementare di educazione fisica" del presente accordo (punti 2 e 3) saranno utilizzate prioritariamente per attività di cui al punto (7), ovvero attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento.

11. La **rendicontazione** delle attività svolte è prevista entro il 31 agosto 2026, con le modalità previste per la trasparenza dell'attività amministrativa; contestualmente viene inviata comunicazione ai singoli docenti che ne facciano richiesta.

12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.


Copia del presente contratto è inviata alle OO.SS. via PEC, all'APRAN e al Dipartimento Istruzione, e viene pubblicata sull'Albo online dell'Istituto e nella sezione Amministrazione trasparente/personale /contratti. Viene contestualmente inviata nota ai docenti per comunicare la pubblicazione.

Letto, approvato e condiviso in modalità mista tra i contraenti, firmato dai presenti e successivamente inviato alle Organizzazioni sindacali e RSA.

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da
Il Dirigente scolastico pro-tempore

Prof. Roberto Trolli


DI PARTE SINDACALE costituita da
F.L.C. CGIL: Gennaro TALLINI
CISL scuola: Marilisa VOLTOLINI
UIL scuola: Luca BERTOLLA
DELSA: Mauro PERICOLO

per le RSA di Istituto
F.L.C. CGIL sindacato scuola: Alessandra CRIPPA 

Cavalese, 19 novembre 2025